

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Важинский образовательный центр»**

РАССМОТРЕНО

на педагогическом совете
протокол № 1 от 27.08.2020г.

УТВЕРЖДЕНО

приказом № 98
от 31.08.2020г.

**Положение
о школьном методическом объединении**

1. Общие положения

1.1. Школьное методическое объединение педагогических работников (далее по тексту - ШМО) создается в целях совершенствования профессиональной компетентности педагогов МБОУ «Важинский образовательный центр».

1.2. Методическое объединение педагогов является структурным подразделением методической службы МБОУ «Важинский образовательный центр», координирующим научно-методическую, инновационную и экспериментальную работу.

1.3. Количество ШМО, их состав и численность определяется решением методсовета исходя из необходимости комплексного решения задач, поставленных перед образовательным учреждением.

1.4. ШМО в своей деятельности руководствуется нормативно-правовыми документами Министерства образования и науки РФ, настоящим Положением.

1.5. Методическое объединение создается на добровольной основе и может объединять педагогов одного предмета, цикла предметов, образовательной области, ступени обучения; педагогов, решающих задачи обеспечения развития одного из направлений обновления содержания образования.

1.6. Общее руководство деятельностью ШМО осуществляет руководитель.

2. Основные задачи

- ✓ Деятельность методического объединения направлена на решение следующих задач:
- ✓ Обеспечение профессионального, культурного, творческого роста педагогов, устранения пробелов в знаниях, касающихся модернизации системы образования.
- ✓ Освоение нового содержания, технологий и методов педагогической деятельности, планомерный переход на новые образовательные стандарты (ФГОС).
- ✓ Организация экспериментальной, инновационной деятельности в рамках предмета или предметной области согласно единой методической теме школы.
- ✓ Создание атмосферы ответственности за конечные результаты труда.
- ✓ Изучение и анализ состояния преподавания учебного предмета или группы предметов образовательной области.
- ✓ Обобщение и распространение прогрессивного педагогического опыта.

3. Функции

3.1. Каждое методическое объединение имеет своё направление работы в рамках единой методической темы школы.

3.2. Основные направления деятельности ШМО реализуются через следующие виды деятельности:

- ✓ обеспечение работников образования актуальной профессиональной информацией;
- ✓ оказание эффективной консультативной помощи по актуальным проблемам образования;
- ✓ анализ учебно-методической работы по предмету;
- ✓ изучение образцов педагогического опыта;
- ✓ освоение новейших достижений в области образования;
- ✓ разработка нового содержания образования (программ, методик, технологий, учебных пособий, дидактических материалов, цифровых образовательных ресурсов и др.);
- ✓ обобщение и описание результатов опытно-экспериментальной работы;
- ✓ трансляция апробированных моделей и проектов в массовую образовательную практику;
- ✓ научно-методическое сопровождение освоения инновационного опыта.

4. Компетенция и ответственность

4.1. Методическое объединение имеет следующие права:

- ✓ самостоятельно планировать работу в соответствии с основными направлениями развития образования и образовательными потребностями педагогических кадров;
- ✓ вносить предложения по совершенствованию деятельности методической службы;
- ✓ участвовать в проведении конкурсов профессионального мастерства и методической работы;
- ✓ вносить предложения по аттестации педагогов на соответствующие квалификационные категории;

4.2. Школьное методическое объединение несет ответственность за:

- ✓ результативность, качество и своевременность выполнения возложенных на него функций, предусмотренных настоящим Положением;
- ✓ качественное проведение каждого мероприятия в соответствии с планом работы;
- ✓ качество разработанных материалов и внедрение их в практику.

5. Организация работы

5.1. Работа ШМО планируется на основе изучения образовательных потребностей педагогов, уровня их квалификации.

5.2. Деятельность ШМО может строиться в различных организационных формах в соответствии с приоритетными направлениями работы:

- ✓ заседания, посвященные вопросам методики обучения учащихся;
- ✓ творческие отчеты педагогов;
- ✓ открытые уроки, мастер-классы, внеклассные мероприятия;
- ✓ творческие группы по отдельным направлениям работы;
- ✓ лекции, доклады, сообщения и дискуссии по методикам обучения и воспитания, вопросам общей педагогики и психологии;
- ✓ взаимопосещение уроков;
- ✓ консультации;
- ✓ школы педагогического опыта;
- ✓ педагогические мастерские и др.

5.3. ШМО планирует свою работу на учебный год.

5.4. Результаты работы учителей ШМО над темой самообразования в обязательном порядке должны быть представлены педагогической общественности.

5.5. Периодичность заседаний ШМО, занятий в других организационных формах определяется руководителем ШМО, методическим Советом и должна обеспечивать качественное решение поставленных задач.

5.6. Заседания ШМО протоколируются.

5.7. ШМО подотчетно методической службе МБОУ «Важинский образовательный центр».

6. Документация и отчетность ШМО

6.1. Положение о ШМО.

6.2. План работы ШМО.

6.3. Протоколы заседаний ШМО на текущий учебный год.

6.4. Анализ деятельности ШМО представляется председателю методического Совета в конце учебного года.

Срок действия положения не ограничен. При изменении законодательства, в акт вносятся изменения в установленном порядке.