

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Важинский образовательный центр»

П Р И К А З

«05» июля 2022 года

№ 108

О внесении изменений в локальный акт

В целях приведения в соответствии с требованиями Трудового Кодекса Российской Федерации Правил внутреннего трудового распорядка, утвержденного приказом № 65/1 от 08.04.2020 г. **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести изменения в Правила внутреннего трудового распорядка МБОУ «Важинский образовательный центр», а именно изложить пункт 2.1.7 в следующей редакции:

2.1.7 При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю в соответствии со ст. 65 ТК РФ:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства, а также в иных случаях предусмотренных законодательством.
- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних поступлений на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с ТК РФ, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (далее справка уголовного характера).

Лица, поступающие на работу в образовательное учреждение, обязаны также предоставить личную медицинскую книжку, содержащую сведения об отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья для работы в образовательном учреждении (ч. 1 ст. 213 ТК РФ).

2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



О.В.Москвина